



Résumé du webinaire du 6 décembre 2021

SLD+ et pandémie : apprendre ensemble

THÈME

Pratiques prometteuses pour favoriser la résilience des prestataires de soins de longue durée

ASPECT CLÉ

Professionnels de la santé

CONFÉRENCIÈRE

Carole Estabrooks, Ph D., professeure, Faculté de soins infirmiers, Université de
Ottawa, directrice scientifique, Translating Research in Elder Care (TREC); Chaire de
recherche du Canada en application des connaissances

OBJECTIFS

Présenter les pratiques prometteuses pouvant
lesquelles permettraient aux gestionnaires en SLD de faire face aux conséquences à
long terme de la pandémie sur le personnel soignant.

RÉSUMÉ

SLD sur les effets de la COVID-19 sur le personnel de SLD :

- Le personnel vit une grande détresse en voyant la détresse des résidents.
- Les problèmes de charge de travail et de dotation en personnel présents avant la pandémie ont été exacerbés par la COVID-19.
- La politique de travail dans un seul milieu a eu des conséquences imprévues pour le personnel (p. ex., réduction des revenus pour certains travailleurs).
- La communication efficace et la consultation du personnel de première ligne sont une priorité tout au long de la pandémie.
- Le personnel de première ligne vit des conséquences émotionnelles et de santé mentale importantes en raison du stress traumatique associé à la



- Les options ne manquent pas, mais le secteur a besoin de soutien pour coordonner les démarches et cibler les pratiques les plus prometteuses.
- La recherche est extrêmement limitée dans ce domaine. Une plus grande implication aiderait à mieux évaluer les pratiques existantes, à trouver de nouvelles pratiques prometteuses et à assurer le rejet de celles qui ont une faible incidence ou qui risquent de ne pas être viables.